

## MINSAIT RECIBE, POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO, EL DISTINTIVO 'IGUALDAD EN LA EMPRESA'

- El Ministerio de Igualdad reconoce a la compañía por su “excelencia en la aplicación y desarrollo de medidas, planes y políticas de igualdad entre mujeres y hombres”
- Minsait pasa a formar parte de un grupo exclusivo de referencia en materia de igualdad, la ‘red de empresas con distintivo Igualdad en la Empresa’ (Red DIE) de España
- El DIE certifica el cumplimiento del Plan de Igualdad de Minsait, vigente desde principios de 2023 para ampliar derechos y establecer medidas de no discriminación de forma trasversal

**Madrid, 14 de abril de 2025.** – Por segundo año consecutivo, Minsait (Indra Group) ha recibido el distintivo *Igualdad en la Empresa* 2024 (DIE), con el que el Ministerio de Igualdad, a través del Instituto de las Mujeres, reconoce “la excelencia en la aplicación y desarrollo de medidas, planes y políticas de igualdad entre mujeres y hombres en las empresas”.

La distinción pone en valor el compromiso continuado de la compañía con la implantación y seguimiento de iniciativas para garantizar la equidad entre hombres y mujeres. Con ella, Minsait pasa a formar parte de un grupo exclusivo de referencia en materia de igualdad, la *red de empresas con distintivo Igualdad en la Empresa* (Red DIE) de España que, formada por 197 organizaciones, actúa como un foro de intercambio de experiencias y buenas prácticas.

Este reconocimiento, que tendrá una vigencia de al menos cinco años, requiere mantener y ampliar las políticas de igualdad en todas las áreas de la organización para evitar estereotipos y roles de género, haciendo especial hincapié en su relación con proveedores y clientes y en sus acciones de comunicación y publicidad.

### Plan cumplido

Minsait aprobó su Plan de Igualdad a principios de 2023, convirtiéndose en una de las primeras compañías de su sector de actividad en establecer mecanismos para ampliar derechos y en aprobar medidas de no discriminación de forma trasversal, respondiendo a las exigencias legalmente establecidas.

Este plan, que consta de más de un centenar de medidas, pone el foco en la atracción de talento femenino, el incremento de la presencia de mujeres en todos los niveles de la organización y la ampliación de los permisos para la atención médica o por embarazo, nacimiento y adopción, entre otras actuaciones.

Reunida de forma periódica y en permanente comunicación, una comisión de seguimiento se encarga de velar por el cumplimiento de los objetivos previstos en el Plan de Igualdad, que también incluye medidas como la atracción de mujeres procedentes de carreras STEM, la sensibilización de la plantilla en corresponsabilidad y lenguaje inclusivo o la atención a las necesidades sociolaborales de las víctimas de la violencia de género.

Rocío García Magaz, responsable de Recursos Humanos de Consultoría de Negocio en Minsait, considera que “las empresas tenemos la responsabilidad de participar en la transformación de la sociedad para seguir avanzando en el principio de equidad entre hombres y mujeres. Con el aval del distintivo *Igualdad en la Empresa* y tras incorporarnos a la Red DIE, esperamos ayudar a enriquecer el debate sobre igualdad con los proyectos que seguiremos impulsado dentro de las políticas de *People* y del Plan de Igualdad 2024-2028”.

### Acerca de Minsait

Minsait ([www.minsait.com](http://www.minsait.com)) es la compañía del Grupo Indra líder en nuevos entornos digitales y tecnologías disruptivas. Presenta un alto grado de especialización, amplia experiencia en el negocio tecnológico avanzado, conocimiento sectorial y un talento multidisciplinar formado por miles de profesionales en todo el mundo. Minsait está a la vanguardia de la nueva digitalización con capacidades punteras en inteligencia artificial, cloud, ciberseguridad y otras tecnologías transformadoras. Con ello, impulsa los negocios y genera grandes impactos en la sociedad, gracias a una oferta digital de servicios de alto valor añadido, soluciones conectadas a medida para todos los ámbitos de actividad y acuerdos con los socios más relevantes del mercado.

### Acerca de Indra Group

Indra Group ([www.indracompany.com](http://www.indracompany.com)) es un holding empresarial que promueve el progreso tecnológico, del que forman parte Indra, una de las principales compañías globales de defensa, tráfico aéreo y espacio; y Minsait, líder en nuevos entornos digitales y tecnologías disruptivas. Indra Group impulsa un futuro más seguro y conectado a través de soluciones innovadoras, relaciones de confianza y el mejor talento. La sostenibilidad forma parte de su estrategia y de su cultura, para dar respuesta a los retos sociales y ambientales presentes y futuros. A cierre del ejercicio 2024, Indra Group tuvo unos ingresos de 4.843 millones de euros, presencia local en 49 países y operaciones comerciales en más de 140 países.