

INDRA ITALIA S.P.A. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale, promuovendo lo sviluppo sostenibile, la tutela di adeguate condizioni lavorative e la garanzia di un posto di lavoro salubre e sicuro, nel pieno rispetto delle norme e leggi nazionali ed internazionali.

A tal proposito INDRA ITALIA S.P.A. si impegna a conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000, delle leggi e convenzioni internazionali, della legislazione italiana e comunitaria sul diritto del lavoro per promuovere la difesa dei diritti umani nell'accezione più ampia del termine.

Per conseguire questo obiettivo, INDRA ITALIA S.P.A. ritiene di fondamentale importanza attuare una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale, ad ogni livello, i fornitori e partner commerciali, i collaboratori e tutte le parti interessate che interagiscono con INDRA ITALIA nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa (*Social Accountability*).

Per promuovere la cultura della Responsabilità Sociale di impresa, INDRA ITALIA S.P.A. si impegna dunque a:

- non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro infantile, vietando l'utilizzo di lavoratori di età inferiore ai 16 anni, accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri Fornitori e Fonti Esterne;
- non obbligare, né psicologicamente né fisicamente, il personale dipendente al lavoro forzato accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i Fornitori e Fonti Esterne;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali, promuovendo l'eliminazione, o quanto meno la riduzione al minimo, di ogni rischio presente nei luoghi di lavoro;
- rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base della razza, nazionalità, sesso, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, responsabilità familiari, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione;
- garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno;
- garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, per cui ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del Contratto in vigore;
- incoraggiare le segnalazioni e trattare ognuna di questa con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- richiedere ai propri partner esterni (fornitori, business partner) analoga Politica.

Tutto il personale aziendale, i partner commerciali, i Fornitori e le parti interessate, sono chiamati a collaborare attivamente ed a impegnarsi, per quanto di propria competenza, all'attuazione della presente Politica, al miglioramento continuo del Sistema di Gestione sulla Responsabilità Sociale ed al rispetto dei requisiti applicabili delle norme di riferimento.

Roma, lì 11/07/2023



Amministratore Delegato
Datore di Lavoro